



# UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA

## KONTEKS ORGANISASI

### ISU-ISU YANG BERDAMPAK PADA ORGANISASI

Nomor Dokumen:  
LAM-MM I/WKS-03.1

Nomor Revisi:  
0

Tanggal Terbit:  
3 September 2018

SUMBER	NO	ASPEK	ISU-ISU	R/P	RESIKO / PELUANG			TINDAK LANJUT		
					URAIAN	KONDISI SAAT INI	CATATAN	RENCANA AKTIVITAS	PJ	PIC
<b>EKSTERNAL</b>										
<b>1 ATURAN PERUNDANGAN / LEGAL</b>										
<b>BIRO ADMINISTRASI AKADEMIK</b>										
	1.1		Undang-undang No 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, Peraturan Pemerintah No. 37 Tahun 2009 tentang Dosen	R	Apabila tidak terpenuhi, maka tidak akan mendapatkan pelayanan dari Dikti	Ada prodi yang belum memenuhi standar minimal	Sudah ada SOP penerimaan dosen	1. Rekrutmen dosen yang memenuhi kualifikasi	Warek I	Dilakukan 2x setahun
				P	Peningkatan jumlah dosen akan berdampak pada jumlah pagu mahasiswa baru dan mengurangi beban mengajar sehingga dapat meningkatkan tugas tri dharma yang lain bagi dosen	Ada prodi yang sudah memenuhi standar minimal	Sudah ada Peraturan Rektor	1. Dilakukan Rekrutmen dosen sesuai kompetensi dan kualifikasi yang dibutuhkan 2. Pendampingan pada dosen untuk peningkatan jabatan fungsional	Warek I	Dilakukan 2x setahun
								3. Bantuan biaya studi lanjut S3	Warek II	Setahun 1 x
	1.2		Permen Ristekdikti No 63 tahun 2016 tentang Gelar dan Tata Cara Penulisan Gelar di Perguruan Tinggi, Permen Ristek N0 257/M/KPT/2017 tentang Nama Program Studi pada Perguruan Tinggi	R	Kompetensi lulusan dengan gelar yang baru tidak terpenuhi	Kurikulum yang ada berdasarkan kompetensi lulusan dengan gelar yang lama	Sudah dilakukan workshop KKNI	Perubahan kurikulum untuk menghasilkan lulusan dengan kompetensi yang sesuai	Warek I	
	1.3		Permen Ristekdikti tentang Tertib Laporan PD DIKTI sistem Feeder	R	Apabila tidak terpenuhi, maka tidak akan mendapatkan pelayanan dari Dikti	Kalender Akademik belum sesuai dengan jadwal pelaporan PD DIKTI	Akan disesuaikan	1. Penyesuaian Kalender Akademik sesuai jadwal pelaporan PD DIKTI dengan memadatkan jumlah minggu tatap muka dari 18 minggu menjadi 16 minggu termasuk UTS dan UAS 2. Sinkronisasi dan peningkatan kualitas dan kuantitas sistem Informasi agar sesuai dengan sistem informasi Dikti	Warek I	Tahun akademik 2018/2019
								3. Penyesuaian Kalender Akademik dengan jadwal pelaporan	Warek I	
								4. Peningkatan kapasitas tenaga kependidikan dengan program pelatihan	Warek II	
	1.4		Perturan BAN-PT No 2 tahun 2017 tentang Sistem Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi dan Peraturan BAN-PT No 4 tahun 2017 tentang Kebijakan Penyusunan Instrumen Akreditasi	R	Penyusunan yang tidak sesuai akan berdampak pada penurunan peringkat Akreditasi	Penyusunan Borang Akreditasi masih dengan sistem yang lama (7 standar)		Sosialisasi dan workshop Borang Akreditasi 2017 (9 standar)	Warek I	..
				R	Jika SK Akreditasi kadaluwarsa maka tidak boleh meluluskan mahasiswa	Akreditasi Univ berakhir pada Juli 2019		Penyusunan Borang Akreditasi Universitas	Warek I	Mulai Agustus 2018



# UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA

## KONTEKS ORGANISASI

### ISU-ISU YANG BERDAMPAK PADA ORGANISASI

Nomor Dokumen:  
LAM-MM UWKS-03.1

Nomor Revisi:  
0

Tanggal Terbit:  
3 September 2018

SUMBER	NO	ASPEK	ISU-ISU	R/P	RESIKO / PELUANG			TINDAK LANJUT		
					URAIAN	KONDISI SAAT INI	CATATAN	RENCANA AKTIVITAS	PJ	PIC
				P	Peningkatan peringkat Akreditasi (A) akan berdampak pada kenaikan peringkat Universitas dan jumlah mahasiswa	Peringkat Akreditasi Universitas saat ini B		Pemenuhan Standar Borang Akreditasi Universitas dengan melaksanakan SPMI	Warek I	Berlanjut
	1.5		Permenristekdikti no 44 tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi	R	Apabila tidak terpenuhi, maka uniuniversitas dianggap tidak terakreditasi	Sudah disusun Peraturan Rektor tentang Standar Pendidikan UWKS yang melebihi SNDIKTI		Implementasi SNP UWKS	Rektor	Berlanjut
				P	Pemenuhan Standar Nasional Pendidikan Tinggi akan menyebabkan kenaikan Peringkat Univ	Sudah diterapkan SNP UWKS secara bertahap	Standar Pendidikan Universitas sudah disesuaikan/melebihi SNDIKTI	Pemenuhan semua standar secara bertahap	Rektor	Tahun akademik 2018/2019
	1.6		Permenristekdikti tentang tenaga kependidikan	R	Tidak sesuai kualifikasi akan berpengaruh pada pemenuhan Standar Nasional	Tendik laboran dan pustakawan belum memenuhi kualifikasi		Pemenuhan kualifikasi tendik melalui peingkatan pendidikan, pelatihan, workshop	Warek I & II	Tahun akademik 2018/2019
				R	Tidak sesuai dalam kualifikasi dan kompetensi akan berdampak pada peringkat Universitas/Prodi	Jumlah dan kualifikasi laboran belum memenuhi standar tiap prodi	Yang ada tenaga kependidikan hanya di tingkat universitas (teknisi, pustakawan)	Rekrutmen tendik dengan kualifikasi yang sesuai standar untuk memenuhi kebutuhan prodi	Warek I & II	Setahun 1x
				P	Tendik yang sesuai dengan kualifikasi akan dapat meningkatkan peringkat universitas /Prodi	Jumlah dan kualifikasinya belum memenuhi	Dengan adanya tenaga kependidikan sesuai kualifikasi dan kompetensi dapat memenuhi standar yang dibutuhkan	Penambahan (rekrutmen atau reposisi) jumlah tendik yang dibutuhkan prodi	Warek I & II	Tahun akademik 2018/2019
				P	Tendik yang sesuai dengan kualifikasi akan dapat meningkatkan kompetensi lulusan	Jumlah dan kualifikasinya belum memenuhi	Dengan adanya tenaga kependidikan sesuai kualifikasi dan kompetensi dapat meningkatkan mutu pembelajaran	Pemenuhan kualifikasi tendik melalui peingkatan pendidikan, pelatihan, workshop	Warek I & II	Mulai Tahun akademik 2018/2019
	1.7		Permenristekdikti 2 Tahun 2016 Perubahan Permenristekdikti no 26 Tahun 2015 Registrasi Pendidik Pada PT, Spesifikasi Bab II NIDN	R	Persyaratan untuk penerbitan NIDN semakin mendetail dokumen pendukung, sehingga berakibat pada terlambatnya penerbitannya	Dokumen persyaratan untuk NIDN masih kurang lengkap, masih terdapat dokumen foto kopy tidak berwarna atau hitam putih		1. Sinkronisasi dengan simpeg BAU; 2. koordinasi dengan fakultas dalam meminta kepada dosen tentang kelengkapan persyaratan NIDN	Ka BAA	Implementasi 2019
	1.8		Permenristekdikti nomor 81 Tahun 2014	R	Penerbitan Ijazah harus sesuai dengan mekanisme dan persyaratan yang berlaku	Masih terdapat data mahasiswa yang tidak sama dengan dokumen ijazah	Diadakan usulan perbaikan ke PDDIKTI	Input data mahasiswa baru diharuskan benar sesuai dengan akte kelahiran dan Ijazah terakhir	Rektor	Implementasi terhadap fakultas di prodi masing masing



# UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA

## KONTEKS ORGANISASI

### ISU-ISU YANG BERDAMPAK PADA ORGANISASI

Nomor Dokumen:  
LAM-MM UWKS-03.1

Nomor Revisi:  
0

Tanggal Terbit:  
3 September 2018

SUMBER	NO	ASPEK	ISU-ISU	R/P	RESIKO / PELUANG			TINDAK LANJUT		
					URAIAN	KONDISI SAAT INI	CATATAN	RENCANA AKTIVITAS	PJ	PIC
<b>LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT (LPPM)</b>										
	1.1		Undang-Undang No 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi Bagian 10 Pasal 45-46 tentang Penelitian	P	Penelitian harus dapat mengembangkan ilmu dan teknologi, untuk memajukan kesejahteraan umum, meningkatkan kemandirian, dan daya saing bangsa	Penelitian baru berorientasi kuantitas	Rencana Induk Penelitian Tahun 2016 dan Buku Pedoman Penelitian	(1). Klinik dan workshop penelitian; (2). Setiap tahun menyelenggarakan lomba penulisan karya ilmiah; (3). Memberikan penghargaan pada dosen yang penelitiannya publish di jurnal internasional.	Ketua LPPM	Sudah Implementasi
				R	Hasil penelitian mewajibkan publikasi internasional dan Hak Kekayaan Intelektual (HKI)	Hasil penelitian yang sudah publikasi di jurnal internasional masih 50 % dan HAKI 9 %	Rencana Induk Penelitian Tahun 2016 dan Buku Pedoman Penelitian	(1). Klinik dan workshop penelitian; (2). Memberikan insentif karya ilmiah yang terpublikasi di jurnal internasional; (3). Memberikan fasilitas proses pengurusan Hak Kekayaan Intelektual (HKI)	Ketua LPPM	Sudah Implementasi
	1.2		Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi, khususnya mengenai Pengabdian Kepada Masyarakat	P	Pengabdian Kepada Masyarakat mengamalkan dan membudayakan ilmu Pengetahuan dan teknologi untuk memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa	Pengabdian Kepada Masyarakat baru berorientasi pada kuantitas	Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat dan Buku Pedoman Pengabdian Kepada masyarakat	Klinik dan Workshop Pengabdian Kepada Masyarakat	Ketua LPPM	Sudah implementasi
				R	Hasil Pengabdian Kepada Masyarakat terpublikasikan di Jurnal Nasional dan Hak Kekayaan Intelektual (HKI)	Hasil Pengabdian Kepada Masyarakat yang telah mendapatkan Hak Kekayaan Intelektual (HKI) 8%	Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat dan Buku Pedoman Pengabdian Kepada Masyarakat	(1). Klinik dan Workshop Pengabdian Kepada Masyarakat; (2). Memberikan insentif hasil Pengabdian Kepada Masyarakat yang dipublikasikan di Jurnal Nasional dan memberikan fasilitas proses kepengurusan	Ketua LPPM	Sudah implementasi
				P	Perguruan Tinggi melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN)	Merencanakan dan melaksanakan Kuliah Kerja Nyata - Pembelajaran Mahasiswa dan Pemberdayaan Masyarakat (KKN-PMPM)	Surat Keputusan Rektor Nomor: 73 Tahun 2018 tentang Kuliah Kerja Nyata - Pembelajaran Mahasiswa dan Pemberdayaan Masyarakat Universitas Wijaya Kusuma Surabaya (KKN-PMPM UWKS)	Melaksanakan Kuliah Kerja Nyata - Pembelajaran Mahasiswa dan Pemberdayaan Masyarakat (KKN-PMPM)	Ketua LPPM	Sudah Implementasi
<b>BADAN PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN PENDIDIKAN (BP3)</b>										
	1.1		PERATURAN MENTERI PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN REPUBLIK INDONESIA NOMOR 139 TAHUN 2014 TENTANG PEDOMAN STATUTA DAN ORGANISASI PERGURUAN TINGGI	R	<b>KELEMBAGAAN DAN ORGANISASI</b> Konsekuensi statuta baru diperlukan penyesuaian terkait dengan, lembaga, organisasi, dan SDM	Lembaga, organisasi, dan SDM belum sesuai Statuta UWKS yang baru	Dievaluasi dan disesuaikan	Melakukan evaluasi dan menyusun rencana perbaikan struktur dan personal		



# UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA

## KONTEKS ORGANISASI

### ISU-ISU YANG BERDAMPAK PADA ORGANISASI

Nomor Dokumen:  
LAM-MM UWKS-03.1

Nomor Revisi:  
0

Tanggal Terbit:  
3 September 2018

SUMBER	NO	ASPEK	ISU-ISU	R/P	RESIKO / PELUANG			TINDAK LANJUT		
					URAIAN	KONDISI SAAT INI	CATATAN	RENCANA AKTIVITAS	PJ	PIC
				R	Mengevaluasi dan memperbaiki fungsi lembaga : penyusunan RIP, Renstra, Renop, dan RKT. Terkait dengan kerjasama dilakukan inventarisasi kerjasama yang sudah ada	Baru disusun renstra dan renop dalam proses penyelesaian. Terkait dengan kerjasama dibangun e-file untuk dokumentasi	Belum semua dokumen diupload dalam e-file	Disusun RIP dan RKT 2018-2019, untuk kerjasama inventaris dokumen yang belum akan segera di upload		
			1.2 PERMENRISTEKDIKTI Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi Pasal 27	P	Standar Pendidikan UWKS	Standar pendidikan, penelitian, pengabdian masyarakat, ditambah tata pamong	Baru sebagian upaya untuk melakukan evaluasi dan perencanaan	Melakukan evaluasi dan melakukan perbaikan		
				P	Memperbaiki tata pamong, struktur organisasi di UWKS	Struktur yang ada belum sesuai dengan struktur yang baru, SDM yang tersedia belum sesuai	Perlu dilakukan evaluasi dan perbaikan	melakukan evaluasi organisasi dan penyusunan personil yang sesuai		
				R	<b>PENGEMBANGAN PENDIDIKAN DAN SDM</b> masih ada dosen yang berpendidikan sarjana (S1) dan sebagian besar masih berpendidikan S2, akan memengaruhi nilai akreditasi	mewajibkan dosen S1 untuk studi lanjut dan yang S2 dihimbau untuk studi lanjut ke jenjang S3	dosen berpendidikan Sarjana (S1) dimutasi sebagai tenaga laboran/ administrasi	Disusun program studi lanjut dosen S2 ke S3 di masing-masing prodi-fakultas	Ka.BP3	
				P	<b>SERTIFIKASI DOSEN</b> dosen yang telah mendapatkan sertifikat pendidik berhak memperoleh tunjangan sebesar satu kali gaji	Beberapa dosen telah memiliki sertifikat pendidik	Beberapa peluang untuk memperoleh sertifikasi gagal	Memberikan informasi dan pelatihan terkait pengisian dokumen sertifikasi dosen	Ka.BP3	



# UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA

## KONTEKS ORGANISASI

### ISU-ISU YANG BERDAMPAK PADA ORGANISASI

Nomor Dokumen:  
LAM-MM UWKS-03.1

Nomor Revisi:  
0

Tanggal Terbit:  
3 September 2018

SUMBER	NO	ASPEK	ISU-ISU	R/P	RESIKO / PELUANG			TINDAK LANJUT		
					URAIAN	KONDISI SAAT INI	CATATAN	RENCANA AKTIVITAS	PJ	PIC
			1.3 PERMENPANRB NO.17 TAHUN 2013 jo PERMENPANRB NO.46 TAHUN 2013 tentang JABATAN AKADEMIK DOSEN DAN ANGKA KREDITNYA	R	Banyak Tenaga Pengajar dalam Jabatan Akademik Dosen masih Asisten Ahli.	Bahkan juga masih banyak tenaga pengajar yang belum mempunyai Jabatan Akademik Dosen sama sekali.	PEDOMAN OPERASIONAL PENILAIAN ANGKA KREDIT KENAIKAN PANGKAT / JABATAN AKADEMIK DOSEN DAN PERATURAN REKTOR NO.2 TAHUN 2015 tentang PENGUSULAN DAN PENILAIAN ANGKA KREDIT, JABATAN AKADEMIK DAN PANGKAT/GOLONGAN RUANG BAGI DOSEN TETAP UWKS.	Bagi Tenaga Pengajar yang belum mempunyai Jabatan Akademik dan bagi yang masih Jabatan Akademik masih Asisten Ahli diakan bimbingan supaya segera mengurus Jabatan Akademik atau meningkatkan setingkat lebih tinggi dari jabatan yang sekarang dimiliki.	Ka. BP3	Sekarang sedang dijalankan bimbingan untuk tenaga pengajar yang belum mempunyai jabatan akademik dan bagi dosen yang masih jabatan akademik Asisten Ahli
				P	Bagi Tenaga Pengajar yang sudah memiliki Jabatan Akademik minimal Asisten Ahli, SK. Inpassing Pangkat/Golong dan berpendidikan terakhir S2 / sederajat berhak untuk diajukan mengikuti Sertifikasi Pendidik.	Dalam 1 tahun terakhir ada 24 Tenaga Pengajar mengusulkan Jabatan Akademik Dosen dan ada 21 Lulus Sertifikasi Pendidik.	Dari 28 Usulan Jabatan Akademik Dosen baru 4 yang sudah keluar SK. Jabatan Akademik dimaksud dan dari 38 yang mendapat kuota untuk mengikuti Sertifikasi Pendidik yang sudah Lulus 21 orang	Perlu diadakan suatu Pelatihan agar jejaring karirnya lebih tinggi.	Ka.BP3	
<b>BADAN PENJAMINAN MUTU (BPM)</b>										
			1.1 Permenristekdikti Nomor 44 Tahun 2015	R	Perguruan tinggi wajib menyusun standar pendidikan tinggi yang melampaui SN DIKTI	UWKS telah menetapkan standar kelembagaan sebagai " <b>melampaui</b> " SN DIKTI	Standar pendidikan wajib ditindaklanjuti adanya dokumen PPEPP	Menyusun dokumen SPMI PPEPP untuk standar kelembagaan	Ka BPM	sudah satu siklus saat reakreditasi AIPT
				R	perguruan tinggi wajib mengimplementasikan SN DIKTI yang salah satunya adalah standar pendidikan	Dari banyak standar pendidikan baru disusun PPEPP standar perkuliahan		Menyusun dokumen SPMI PPEPP untuk standar pendidikan	Ka BPM	sudah satu siklus saat reakreditasi AIPT
			1.2 Kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat difokuskan pada luaran yang merupakan salah satu tolok ukur kinerja dosen, dan merupakan 2 kriteria yang menjadi dasar penilaian pada Akreditasi Institusi maupun	R	Kinerja penelitian dan pengabdian kepada masyarakat akan berpengaruh terhadap nilai akreditasi, baik akreditasi institusi maupun prodi	Belum tersedia dokumen SPMI PPEPP untuk standar penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Sedang dalam proses penyusunan	Menyusun dokumen SPMI PPEPP untuk standar penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	Ka BPM	kick off semester Gasal 2018/2019
			1.3 Peraturan Menteri Ristekdikti No. 32 Tahun 2016 Tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi	R	Jika Program Studi tidak melakukan akreditasi maka akan merugikan para pemangku kepentingan	* Semua Program Studi sudah terakreditasi * Beberapa Program Studi akan segera melakukan re-akreditasi		Melakukan bimtek penyusunan dokumen akreditasi program studi versi baru	Ka BPM	sebelum Oktober 2018



# UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA

## KONTEKS ORGANISASI

### ISU-ISU YANG BERDAMPAK PADA ORGANISASI

Nomor Dokumen:  
LAM-MM.UWKS-03.1

Nomor Revisi:  
0

Tanggal Terbit:  
3 September 2018

SUMBER	NO	ASPEK	ISU-ISU	R/P	RESIKO / PELUANG			TINDAK LANJUT		
					URAIAN	KONDISI SAAT INI	CATATAN	RENCANA AKTIVITAS	PJ	PIC
								R	Jika institusi tidak melakukan akreditasi maka akan merugikan para pemangku kepentingan	akreditasi institusi akan berakhir pada tahun 2019, perlu disiapkan reakreditasi di awal 2019
<b>BIRO ADMINISTRASI KEMAHASISWAAN DAN HUMAS</b>										
	1.1	Surat Edaran Menteri Pendidikan No. 155/U/1998 Tahun 2010, tentang Pedoman Umum Ormawa	P	Penguatan kelembagaan dan aktifitas organisasi kemahasiswaan	Organisasi kemahasiswaan sudah memenuhi, dengan rincian jumlah UKM 19 unit, 2 organisasi tingkat universitas dan 16 organisasi tingkat fakultas		1. Pelatihan peningkatan kompetensi ormawa (DKMMD tingkat fakultas dan LDKMMD tingkat universitas )	Ka BAK&H	Sudah berjalan	
			P	Mahasiswa berprestasi akan berpeluang untuk mendapatkan beasiswa ke LN	Dalam 1 tahun terakhir sudah ada 5 mahasiswa berprestasi yang mendapat beasiswa LN					
<b>BIRO ADMINISTRASI UMUM</b>										
	1.1	Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi (Pasal 28) Tenaga kependidikan memerlukan prestasi dalam jenjang karir	R	Kurangnya kompetensi Tenaga kependidikan di bidang : 1. Laboran / Teknisi 2. Pustakawan 3. Administrasi sehingga sulit untuk memperoleh prestasi	1. Minimnya ketersediaan tenaga kependidikan yang berkompentensi di bidangnya sehingga penempatannya belum sesuai dengan Job yang ada  2. Kurangnya motivasi dan belum dilakukan pelatihan administrasi secara struktural  3. Laboran, Teknisi dan Pustakawan, belum mempunyai sertifikasi keahlian	1. Pemenuhan kebutuhan tenaga kependidikan belum terpenuhi, sehingga unit lain mengalami kesulitan.  2. Pelatihan tenaga kependidikan masih dilakukan secara parsial dan terbatas  3. Untuk bersaing dalam menunjukkan Kompetensi Tenaga Kependidikan Berprestasi di tingkat Regional / Nasional sangat berat, sehingga prestasi	1. Menyusun pedoman pengelolaan tenaga kependidikan (SOP)  2. Mengusulkan program pelatihan-pelatihan secara struktural, secara berkala	Ka. BAU		
	1.2	Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 Tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi	R	Keputusan Pengurus Yayasan Wijaya Kusuma Nomor 06 Tahun 2017 tentang Struktur Organisasi, Wewenang, Tugas Pokok dan Tata Kerja Unit Kerja di Lingkungan UWKS belum dilaksanakan ( <b>Pasal 41</b> ) belum ditindaklanjuti dan dilaksanakan dengan baik	Manajemen surat menyurat sistem terpusat menyebabkan lambatnya distribusi surat dan dokumen ke Pihak Lain	Kewenangan BAU dalam melaksanakan manajemen Surat menyurat dan dokumen perlu diperluas	Menyusun SOP manajemen Surat menyurat dan dokumen baik secara manual maupun secara paperless	Ka. BAU		



# UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA

## KONTEKS ORGANISASI

### ISU-ISU YANG BERDAMPAK PADA ORGANISASI

Nomor Dokumen:  
LAM-MM IJWKS-03.1

Nomor Revisi:  
0

Tanggal Terbit:  
3 September 2018

SUMBER	NO	ASPEK	ISU-ISU	R/P	RESIKO / PELUANG			TINDAK LANJUT		
					URAIAN	KONDISI SAAT INI	CATATAN	RENCANA AKTIVITAS	PJ	PIC
	2	<b>TEKNOLOGI</b>	<b>LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT (LPPM)</b>							
	2.1	Sistem penelitian berbasis information technology	P	Penggunaan sistem aplikasi berbasis information technology untuk mekanisme penelitian	Sistem pelaporan penelitian internal belum berbasis information technology	Belum ada aturan dan petunjuk teknis berbasis information technology	Membangun aplikasi berbasis information technology untuk proses penelitian	Ketua LPPM	Implementasi Tahun 2019	
	2.2	Sistem Pengabdian Kepada Masyarakat berbasis information technology	P	Penggunaan sistem berbasis information technology untuk mekanisme Pengabdian Kepada Masyarakat	Sistem pelaporan Pengabdian Kepada Masyarakat belum berbasis information technology	Belum ada aturan dan petunjuk teknis berbasis information technology	Membangun aplikasi berbasis information technology untuk proses Pengabdian Kepada Masyarakat	Ketua LPPM	Implementasi Tahun 2019	
							2. Pelatihan dan workshop	Warek II	Mulai Semester Gasal Tahun akademik 2018/2019	
	2.3	Penerapan e-library	P	Kemudahan akses pustaka akan meningkatkn kompetensi dan kualitas lulusan	e-library belum optimal, belum semua koleksi ada di e-library, tidak ada sosialisasi sehingga civitas akademika tidak mengetahui	Sudah ada program e-library	1. Penyempurnaan program e-library	UPT-TIK		
							2. Penyediaan sarana dan prasarana	Warek II		
							3. Pelatihan tendik perpustakaan	Warek II		
							4. Peningkatan jumlah dan kualitas koleksi perpustakaan, terutama pada jurnal yang dilanggan	Ka Perpustakaan	Setiap semester	
	2.4	Repository	P	Dengan adanya repository maka produk tri dharma dosen dan mahasiswa dapat diakses stake older	Sudah mulai dibangun repository, tetapi belum optimal	Sudah tersedia program repository	Pelatihan tendik dan mahasiswa program akhir	Warek II	Setiap semester	
			P	Peningkatan akses akan meningkatkan peringkat akreditasi	Peningkatan sitasi pada karya ilmiah civitas akedemika berdampak pada nilai akreditasi		Unggahan karya ilmiah civitas akademika terus dikembangkan dan ditingkatkan setelah dilakukan pengecekan plagiasi	Warek 1		



# UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA

## KONTEKS ORGANISASI

### ISU-ISU YANG BERDAMPAK PADA ORGANISASI

Nomor Dokumen:  
LAM-MM/LI/WKS-03.1

Nomor Revisi:  
0

Tanggal Terbit:  
3 September 2018

SUMBER	NO	ASPEK	ISU-ISU	R/P	RESIKO / PELUANG			TINDAK LANJUT		
					URAIAN	KONDISI SAAT INI	CATATAN	RENCANA AKTIVITAS	PJ	PIC
<b>BIRO ADMINISTRASI AKADEMIK</b>										
	2.1		Program Aplikasi PDDIKTI FEEDER	R	Tidak dapat terakses bagi dosen yang tidak memiliki NIDN	Dalam pelaporan PDDIKTI terdapat hasil pantau jumlah rasio dosen dan mahasiswa	Berdampak pada program studi yang berkaitan dengan nisbah sebagai persyaratan dalam akreditasi	1. Perlu adanya pemenuhan jumlah dosen dan mahasiswa dalam proses belajar mengajar; 2. Memonitoring mahasiswa yang herregistrasi( Aktif, cuti), transfer, mengundurkan diri, dikeluarkan; 3. pemantauan dosen yang cuti, tugas/izin belajar, keluar.	Rektor	Berkas atau dokumen harus sesuai dengan persyaratan DIKTI
	2.2		Aplikasi Pendataan di FORLAP PDDIKTI FEEDER	R	Pendataan biodata mahasiswa harus benar benar sesuai dengan permintaan menu yang ada di aplikasi PDDIKTI FEEDER		Perlu adanya perbaikan data mahasiswa untuk diajukan Upload ke Forlap Dikti	Pemberian Nomer seri ijazah dan PIN sudah menggunakan aplikasi Bimtek	Rektor	Implementasi 2019
<b>BADAN PENJAMINAN MUTU (BPM)</b>										
	2.1		Dirilisnya Sistem Akreditasi Perguruan Tinggi Online (SAPTO) oleh BAN-PT	R	Semua proses akreditasi Program Studi oleh BAN PT akan diberlakukan secara online untuk meningkatkan efisiensi dan kualitas proses akreditasi	selama ini Program Studi masih melakukan akreditasi manual		melaksanakan sosialisasi dan pelatihan SAPTO	KaBPM	
<b>BIRO ADMINISTRASI KEMAHASISWAAN DAN HUMAS</b>										
	2.1		Penggunaan Aplikasi Sistem Informasi untuk pelayanan mahasiswa	P	Dengan penggunaan aplikasi tersebut, pelayanan kepada mahasiswa menjadi cepat dan tepat	Baru 1 yang berjalan ( penerbitan surat keterangan mahasiswa)		Penambahan aplikasi baru : SKE dan SKPI	Ka BAK&H	Implementasi TA 2018/2019
<b>3</b>	<b>PERSAINGAN</b>									
<b>LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT (LPPM)</b>										
	3.1		Perguruan Tinggi harus menghasilkan karya ilmiah yang di publikasi terindeks scopus	R	Hasil penelitian harus dapat dipublikasikan dalam jurnal internasional berindeks Scopus sehingga dapat meningkatkan peringkat kluster LPPM dalam bidang penelitian	Hasil penelitian yang terindeks scopus baru mencapai 20% dari jurnal yang dipublis internasional serta sulitnya menembus jurnal internasional terindeks scopus	Rencana Induk Penelitian Tahun 2016 dan Buku Pedoman Penelitian	(1). Klinik dan Workshop penulisan Jurnal Ilmiah; (2). Memberikan insentif pada peneliti yang hasil penelitiannya terbit di Jurnal Internasional terindeks Scopus.	Ketua LPPM	Implementasi Tahun 2020
	3.2		Perguruan Tinggi menghasilkan produk Pengabdian Kepada Masyarakat di publikasi Jurnal Nasional	R	Produk Pengabdian Kepada Masyarakat terpublikasikan dalam Jurnal Nasional sehingga meningkatkan kluster LPPM dalam bidang Pengabdian Kepada Masyarakat	Belum ada produk Pengabdian Kepada Masyarakat yang terpublikasikan di Jurnal Nasional	Membuat dan Menerbitkan Jurnal Nasional Pengabdian Kepada Masyarakat "Tepat Guna"	(1). Klinik dan Workshop penulisan Jurnal Ilmiah; (2). Semua produk Pengabdian Kepada Masyarakat terpublikasikan di Jurnal Nasional	Ketua LPPM	Implementasi 2019





# UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA

## KONTEKS ORGANISASI

### ISU-ISU YANG BERDAMPAK PADA ORGANISASI

Nomor Dokumen:  
LAM-MM UJWKS-03.1

Nomor Revisi:  
0

Tanggal Terbit:  
3 September 2018

SUMBER	NO	ASPEK	ISU-ISU	R/P	RESIKO / PELUANG			TINDAK LANJUT		
					URAIAN	KONDISI SAAT INI	CATATAN	RENCANA AKTIVITAS	PJ	PIC
<b>BADAN PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN PENDIDIKAN (BP3)</b>										
	3.1		Meningkatnya Kualitas Dosen PTN dan PTS (di luar UJWKS) dalam Pendidikan dan Pengajaran serta pengembangan ilmu baik tingkat nasional maupun internasional dalam publikasinya ilmiah.	R	Bila prestasi atau jenjang karir dosen meningkat bisa mempengaruhi kualitas akreditasi yang lebih baik.	Berupaya meningkatkan kualitas ditingkat nasional.		Membiri bimbingan terhadap dosen yang masih jabatan akademiknya rendah dan bagi dosen yang belum mempunyai jabatan akademik.	Ka.BP3	
<b>BIRO ADMINISTRASI AKADEMIK</b>										
	3.1		Adanya prodi sejenis di PTS lain	R	Prodi sejenis dapat menurunkan animo calon mahasiswa baru	Animo calon mahasiswa baru menurun		1. Peningkatan peringkat akreditasi universitas dan prodi	Warek I	Sesuai masa berlakunya akreditasi univ dan prodi
								2. Branding dengan gelar/pameran teknologi dan produk unggulan	Warek I	Setahun sekali mulai semester gasal 2018/2019
	3.2		Globalisasi Pendidikan	R	Masuknya Perguruan Tinggi Asing dapat menurunkan animo mahasiswa baru	Persyaratan kelulusan dengan nilai Bahasa Inggris setara TOEFL sdh diprogramkan	Ada lab. Bahasa Inggris	Pemenuhan Standar kualitas dan kompetensi Lulusan : IPK, masa studi, kemampuan bahasa Inggris	Warek I	Semester gasal 2018/2019
<b>BADAN PENJAMINAN MUTU (BPM)</b>										
	3.1		Persaingan dan pasar bebas di segala aspek termasuk juga aspek pendidikan	P	Institusi dan program studi yang memiliki sertifikasi ISO 9001 : 2015 akan memiliki nilai jual yang lebih di masyarakat.	Institusi dan program studi di Universitas Wijaya Kusuma Surabaya belum ada yang tersertifikasi ISO 9001 : 2015		Menyusun panduan pengusulan sertifikasi ISO 9001: 2015 untuk institusi	KA BPM	
	3.2		Lulusan dari institusi yang telah tersertifikasi ISO 9001: 2015 lebih diterima oleh dunia kerja baik lokal maupun internasional					Menyusun panduan pengusulan sertifikasi ISO 9001: 2015 untuk program studi	KA BPM	
<b>BIRO ADMINISTRASI KEMAHASISWAAN DAN HUMAS</b>										
	3.1		Hibah PKM	R	Mempengaruhi pemerinkatan kampus unggulan	Mahasiswa yang menerima hibah PKM masih sedikit		Melaksanakan Sosialisasi dan Klinik Pembuatan Proposal PKM		
	3.2		Adanya kejuaraan antar mahasiswa tingkat regional, nasional dan internasional	R	Jika prestasi sedikit bisa mempengaruhi peringkat PT pada bidang kemahasiswaan (SIMKATMAWA)	Ditahun 2017 mempunyai 48 prestasi (nas dan int ), dan rasio masih rendah		1. Peningkatan keikutsertaan kejuaraan	Ka BAK&H	Sudah berjalan
								2. Peningkatan pembinaan di UKM dan Ormawa lainnya	Ka BAK&H	Sudah berjalan
								3. Memberikan pembekalan materi bagi Ormawa yang akan mengikuti pertandingan dan perlombaan	Ka BAK&H	Sudah berjalan
	3.3		Memperbesar nilai hibah	R	Nilai hibah yang sedikit mempengaruhi peringkat PT pada bidang kemahasiswaan (SIMKATMAWA)	Hibah diperoleh dari Pemerintah, dan swasta nilainya masih kecil		1. Meningkatkan nilai hibah dengan menjalin kerjasama dengan Mitra Kerja UJWKS.	Ka BAK&H	



# UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA

## KONTEKS ORGANISASI

### ISU-ISU YANG BERDAMPAK PADA ORGANISASI

Nomor Dokumen:  
LAM-MM IJWKS-03.1

Nomor Revisi:  
0

Tanggal Terbit:  
3 September 2018

SUMBER	NO	ASPEK	ISU-ISU	R/P	RESIKO / PELUANG			TINDAK LANJUT		
					URAIAN	KONDISI SAAT INI	CATATAN	RENCANA AKTIVITAS	PJ	PIC
								2. Membuat laporan yang akuntable saat menerima hibah dari Pemerintah, dan mengajukan kuota tambahan	Ka BAK&H	
<b>4 SOSIAL DAN EKONOMI</b>										
<b>LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT (LPPM)</b>										
			4.1 Semua hasil penelitian harus memberikan manfaat untuk masyarakat luas	R	Hasil penelitian harus mampu memberikan kontribusi kepada masyarakat dalam manfaat di aspek sosial dan ekonomi sehingga dapat meningkatkan peringkat kluster LPPM dalam bidang penelitian	Hasil Penelitian yang sudah dapat diaplikasikan pada masyarakat 60 %	Rencana Induk Penelitian Tahun 2016 dan Buku Pedoman Penelitian	(1). Klinik dan Workshop penerapan / pengaplikasian hasil penelitian; (2). Memberikan insentif pada peneliti yang penelitiannya mampu memberikan kontribusi pada masyarakat	Ketua LPPM	Implementasi Tahun 2021
			4.2 Pengabdian Kepada Masyarakat harus memberikan manfaat bagi masyarakat dalam aspek ekonomi dan sosial	P	Kelompok sosial masyarakat yang membutuhkan pendampingan dalam memberdayakan kegiatan ekonomi	Mengimplementasikan Pengabdian Kepada Masyarakat yang berupa pendampingan dan pemberdayaan masyarakat dalam kegiatan ekonomi rakyat (masyarakat di Kecamatan Ngadirojo Kabupaten Pacitan)	Naskah kerja sama Pengabdian Kepada Masyarakat dengan Kabupaten Pacitan	(1). Klinik dan Workshop penerapan / pengaplikasian produk Pengabdian Kepada Masyarakat; (2). Meningkatkan Kemitraan dalam Pengabdian Kepada Masyarakat.	Ketua LPPM	Sudah implementasi
<b>5 PASAR</b>										
<b>BIRO ADMINISTRASI KEMAHASISWAAN DAN HUMAS</b>										
			5.1 <u>Adanya issue :</u> 1. Pembukaan Prodi baru di PTS lain 2. PTN membuka jalur penerimaan yang berlebihan 3. Masih kurang optimalnya pelayanan	R	Penurunan animo pendaftar / calon mahasiswa baru	Dalam 3 tahun terakhir penurunan ...%		1. Peningkatan efektivitas promosi	Ka BAK&H	Sudah berjalan



# UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA

## KONTEKS ORGANISASI

### ISU-ISU YANG BERDAMPAK PADA ORGANISASI

Nomor Dokumen:  
LAM-MM I/WKS-03.1

Nomor Revisi:  
0

Tanggal Terbit:  
3 September 2018

SUMBER	NO	ASPEK	ISU-ISU	R/P	RESIKO / PELUANG			TINDAK LANJUT		
					URAIAN	KONDISI SAAT INI	CATATAN	RENCANA AKTIVITAS	PJ	PIC
<b>INTERNAL</b>										
	1	<b>SUMBER DAYA MANUSIA</b>								
		<b>LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT (LPPM)</b>								
	1.1	Beberapa dosen kurang produktif	R	Target hasil penelitian dosen tidak tercapai	Dosen belum termotivasi untuk melakukan penelitian	Ada beberapa dosen yang tidak melakukan penelitian dalam kurun waktu setahun	(1). Klinik dan Workshop Penelitian; (2). Memberikan insentif untuk memotivasi dosen dalam melakukan penelitian	Ketua LPPM	Sudah Implementasi	
	1.2	Beberapa dosen kurang kompeten dalam penelitian	R	Hasil penelitian dosen kurang dapat diaplikasikan dalam masyarakat dan belum dipublish dalam Jurnal Internasional terindeks Scopus	Dosen kurang termotivasi untuk melakukan penelitian yang berkualitas	Belum ada penilaian tentang kualitas penelitian dosen	(1). Klinik dan Workshop penulisan di Jurnal Internasional terindeks Scopus; (2). Memberikan insentif untuk memotivasi dosen dalam melakukan penelitian yang berkualitas dan yang dapat dipublish di Jurnal Internasional terindeks Scopus	Ketua LPPM	Implementasi Tahun 2020	
	1.3	Pengabdian Kepada Masyarakat dipublikasikan di Jurnal Nasional	R	Produk Pengabdian Kepada Masyarakat sebagian besar belum dipublikasikan di Jurnal Nasional	Pengabdian Kepada Masyarakat belum optimal dan belum dipublikasikan di Jurnal Nasional	Belum ada laporan administrasi Pengabdian Kepada Masyarakat yang telah dipublikasikan di Jurnal Nasional	(1). Klinik dan Workshop untuk memotivasi dalam melaksanakan Pengabdian Kepada Masyarakat; (2). Memberikan insentif bagi produk Pengabdian Kepada Masyarakat yang telah dipublikasikan di Jurnal Nasional	Ketua LPPM	Sudah Implementasi	
		<b>BADAN PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN PENDIDIKAN (BP3)</b>								
	1	1. Dukungan untuk Pendidikan Formal masih kurang. 2. Kurangnya Dukungan Pengembangan ilmu di tingkat Nasional dan Internasional	R	Target untuk mencapai jabatan fungsional dosen dan kompetensi tenaga pendidikan belum tercapai.	Banyak dosen dengan jafa asisten ahli dan lektor dan belum ada standar kompetensi untuk tenaga pendidikan	pengurusan jafa masih m, engandalkan tenaga administrasi	memberikan pelatihan pekerati dan AA bagi dosen dan pelatihan bersertikat profesi bagi tenaga kependidikan	Ka.BP3		
		<b>BIDANG ADMINISTRASI AKADEMIK</b>								
	1.1	Tendik tidak memenuhi kualifikasi	R	Tendik yang tidak memenuhi kualifikasi akan berdampak pada pelaksanaan Tri Dharma yang tidak optimal	Tendik terutama laboran belum memenuhi kualifikasi		Peningkatan kapasitas tendik melalui kegiatan pelatihan dan training	Wadek II		
							Rekrutmen tendik sesuai kualifikasi	Warek I dan Warek II		
	1.2	Kualifikasi dosen di bidang pengajaran belum optimal	R	Kompetensi lulusan tidak tercapai	Sistem pengajaran monoton		Upgrading sistem pengajaran berdasarkan pada analisa potensi mahasiswa	Warek II	Semester gasal 2018/2019	



# UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA

## KONTEKS ORGANISASI

### ISU-ISU YANG BERDAMPAK PADA ORGANISASI

Nomor Dokumen:  
LAM-MM.UWKS-03.1

Nomor Revisi:  
0

Tanggal Terbit:  
3 September 2018

SUMBER	NO	ASPEK	ISU-ISU	R/P	RESIKO / PELUANG			TINDAK LANJUT		
					URAIAN	KONDISI SAAT INI	CATATAN	RENCANA AKTIVITAS	PJ	PIC
						Peningkatan Jabatan fungsional dosen lambat	Sudah ada pendampingan jabatan akademik, tetapi tidak berjalan optimal terutama dari sisi dosen yang didampingi	Pendampingan jabatan fungsional dosen	Warek I	Semester gasal 2018/2019
							Perolehan kum jabatan akademik lambat terutama pada point penelitian (penulisan jurnal)	Mengaktifkan kembali jurnal penelitian dan peningkatan akreditasi jurnal	Warek I dan Ka LPPM	Semester gasal 2018/2019
		1.3	Kompetensi tenaga administrasi	R	Pelayanan terhadap pendaftaran mahasiswa baru belum optimal	Menggunakan tenaga kontrak, memanfaatkan alumni UWKS	Penggunaan tenaga kontrak khususnya dari alumni	Melanjutkan penggunaan tenaga kontrak untuk menunjang kegiatan pendaftaran, memberikan pelatihan untuk meningkatkan keahlian sebagai tenaga administrasi	Ka.BAA	Membantu para lulusan yang belum mendapatkan pekerjaan
		1.4	Dosen sebagai peranan penting dalam pengawasan studi mahasiswa	P	Dosen wali memantau dan membimbing rencana studi mahasiswa secara kontinu untuk menjamin kelulusan tepat waktu	terdapat beberapa mahasiswa yang tidak datang saat bimbingan dengan dosen wali karena permasalahan dalam keluarga dan terlambat herregistrasi	Laporan proses belajar aktivitas mahasiswa dapat dipantau pada form bimbingan akademik dan kartu hasil studi	Memberikan saran kepada mahasiswa saat kegiatan mahasiswa untuk tertib studi, memberikan sanksi berupa pemberhentian beasiswa jika tidak tertib studi	Dosen	Implementasi 2019



# UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA

## KONTEKS ORGANISASI

### ISU-ISU YANG BERDAMPAK PADA ORGANISASI

Nomor Dokumen:  
LAM-MM I/WKS-03.1

Nomor Revisi:  
0

Tanggal Terbit:  
3 September 2018

SUMBER	NO	ASPEK	ISU-ISU	R/P	RESIKO / PELUANG			TINDAK LANJUT		
					URAIAN	KONDISI SAAT INI	CATATAN	RENCANA AKTIVITAS	PJ	PIC
<b>BIRO ADMINISTRASI KEMAHASISWAAN DAN HUMAS</b>										
	1.1		Kompetensi pendamping UKM masih kurang	R	Target prestasi kegiatan mahasiswa tidak tercapai	Belum ada standar kompetensi untuk pendamping	Selama ini sementara masih dari usulan	1. Mengadakan Pelatihan Pemandu Orientasi	Ka BAK&H	Des-18
	1.2		Kompetensi tenaga kependidikan di BAK&H masih belum optimal	R	Pelayanan belum optimal dan kinerja terhambat	Belum ada guidance dan pelatihan dalam pelayanan		1. Adanya program kerja BAK&H terkait dengan peningkatan kompetensi tenaga kependidikan	Rektor	Tanggal .....
<b>2 KINERJA</b>										
<b>LEMBAGA PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT (LPPM)</b>										
	2.1		Perguruan Tinggi, Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) mensyaratkan SOP pada setiap program kegiatan / aktifitas Penelitian	R	Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) sulit melakukan penilaian kinerja dosen terkait Penelitian	Sistem belum secara keseluruhan menggunakan information technology sehingga kinerja belum optimal	Masih dalam perencanaan yang tertuang dalam Rencana Induk Penelitian dan membuat aplikasi berbasis information technology bagi	Adanya program kerja Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) terkait dengan peningkatan layanan berbasis information technology pada Penelitian	Ketua LPPM	Implementasi Tahun 2019
	2.2		Perguruan Tinggi, Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) mensyaratkan SOP pada setiap program kegiatan / aktifitas Pengabdian Kepada Masyarakat	R	Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) sulit melakukan penilaian kinerja dosen terkait Pengabdian Kepada Masyarakat	Sistem belum secara keseluruhan menggunakan information technology sehingga kinerja belum optimal	Masih dalam perencanaan yang tertuang dalam Rencana Induk Penelitian dan membuat aplikasi berbasis information technology bagi pelaporan Pengabdian Kepada	Adanya program kerja Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) terkait dengan peningkatan layanan berbasis information technology pada Pengabdian Kepada Masyarakat	Ketua LPPM	Implementasi 2019
<b>BADAN PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN PENDIDIKAN (BP3)</b>										
	2.1		1. Dalam 1 tahun terakhir kinerja BP3 dianggap asih relatif kurang memadai. 2. SDM yang ada tidak memadai. 3. Sistem pelayanan hanya satu sisi yang berjalan.	R	Komplain Pelanggan (Dosen) tidak terpenuhi karena tenaga yang ada Cuma satu.	Belum ada tenaga fungsional yang memadai	1. Perlu diadakan rekrutmen tenaga fungsional yang memadai 2. Perlu adanya peningkatan untuk mengikuti pelatihan bagi tenaga fungsional yang ada saat ini.	Program Kerja BP3 terkait dengan peningkatan pelayanan perlu ditambahkan tenaga fungsional lebih memahami.	Ka.BP3	Belum teralisasi.
<b>BIDANG ADMINISTRASI AKADEMIK</b>										
	2.1		Suasana akademik masih sangat kurang	R	Rendahnya suasana akademik akan berdampak pada softskill mahasiswa	Sudah di laksanakan namun kurang optimal	Kegiatan mahasiswa di bidang akademik sangat kurang	Penyelenggaraan kegiatan mahasiswa secara terstruktur	Warek III	Semester gasal 2018/2019
	2.2		Kinerja dosen belum optimal	R	Rendahnya kinerja dosen akan berdampak pada pemenuhan kompetensi mahasiswa	Belum tersedia buku ajar untuk masing-masing mata kuliah	Tindak lanjut pelatihan tidak ada	Pelatihan dan workshop penulisan buku ajar	Warek II	Semester gasal 2018/2019



# UNIVERSITAS WIJAYA KUSUMA SURABAYA

## KONTEKS ORGANISASI

### ISU-ISU YANG BERDAMPAK PADA ORGANISASI

Nomor Dokumen:  
LAM-MM IJWKS-03.1

Nomor Revisi:  
0

Tanggal Terbit:  
3 September 2018

SUMBER	NO	ASPEK	ISU-ISU	R/P	RESIKO / PELUANG			TINDAK LANJUT			
					URAIAN	KONDISI SAAT INI	CATATAN	RENCANA AKTIVITAS	PJ	PIC	
							Sudah terbentuk unit penerbit di Universitas, ada insentif untuk penulisan buku ajar	Pengoptimalkan unit penerbit buku di Univeritas	Warek II	Semester gasal 2018/2019	
							Sarana dan prasarana perkuliahan belum memenuhi kebutuhan	Sarana dan prasara masih belum memenuhi kuantitas	Pemenuhan sarana dan prasarana	Warek II	Semester gasal 2018/2019
							Sarana dan prasara tidak dapat digunakan karena rusak	Sarana dan prasara tidak dapat digunakan karena rusak	Inventarisasi dan pemeliharaan sarana dan prasarana	Warek II	Semester gasal 2018/2019
							Sarana dan prasarana laboratorium belum memenuhi kebutuhan dalam hal jumlah dan kualitas	Sarana dan prasara masih belum memenuhi kuantitas dan kualitas	Pemenuhan sarana dan prasarana laboratorium	Warek I dan Warek II	Semester gasal 2018/2019
		2.3	SDM kurang kompeten	R	Skill yang tidak merata	Menggunakan jasa tenaga kontrak yang tentu butuh penyesuaian			melaksanakan pelatihan dalam rangka meningkatkan skill SDM	Ka.BAA	
		2.4	Pelayanan belum optimal	R	kurang maksimalnya pelayanan terhadap mahasiswa	Selalu mengadakan perbaikan dan evaluasi kinerja tiap gelombang penerimaan mahasiswa baru			Perlunya pelatihan dalam rangka meningkatkan skill SDM, meningkatkan pemahaman terhadap tupoksi, meningkatkan pelayanan terhadap mahasiswa	Ka.BAA	
		2.5	Sistem aplikasi program online akademik	P	Memberikan kemudahan dalam proses belajar mengajar dosen dan mahasiswa	Sudah berjalan dalam proses input data sistim online akademik dikegiatan proses belajar mengajar dosen dan mahasiswa	sudah ada peningkatan dalam pelayanan terhadap dosen dan mahasiswa	Mudah dilakukan baik didalam kampus maupun diluar kampus untuk mendapatkan informasi (Data KRS, Nilai, dll).	BAA, TIK	Perlu adanya penambahan pengembangan Aplikasi	
<b>BIRO ADMINISTRASI KEMAHASISWAAN DAN HUMAS</b>											
		2.1	Dari hasil audit internal kinerja BAK&H dianggap masih relatif kurang : 1. SDM kurang kompeten 2. Kekurangan SDM	R					1. Adanya program kerja BAK&H terkait dengan peningkatan layanan	Ka BAK&H	Agust-18